

## **Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO**

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerberinnen und Bewerber gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Hierzu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erheben.

### **1. Angaben zum Verantwortlichen**

#### **Gemeinde Stockheim**

.....  
Name/Bezeichnung des Arbeitgebers

<b>Rathausstr. 1</b>	<b>96342 Stockheim</b>
.....	.....
Straße, Hausnummer	Postleitzahl, Ort

<b>09265 8070-0</b>	<b>gemeinde@stockheim.bayern.de</b>
.....	.....
Telefon	E-Mail-Adresse

	<b>www.stockheim-online.de</b>
.....	.....
Telefax	Internet-Adresse

### **2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten <sup>2</sup>**

<b>Klaus Völk</b>	<b>09261 678 476</b>
.....	.....
dienstliche Anschrift	Telefon

<b>datenschutz@lra-kc.bayern.de</b>	
.....	.....
E-Mail- oder Funktions-E-Mail-Adresse	Telefax

### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten**

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl S. 230).<sup>3</sup>

Art. 6 Abs. 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit § 26 und § 22 Abs. 1 Buchst. b des Bundesdatenschutzgesetzes (BGBl. I S. 2097).<sup>4</sup>

#### 4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden<sup>5</sup>

Personalverwaltung

Personalrat

zuständige Fachabteilung

Betriebsrat

Vorgesetzte

Schwerbehindertenvertretung

die mit der Personalauswahl beauftragte Fa. ....

Integrationsfachdienst

die/der entscheidungsberechtigte .....<sup>6</sup>

IT-Abteilung

die/der Gleichstellungsbeauftragte

.....<sup>7</sup>

#### 5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland<sup>8</sup>

Die personenbezogenen Daten werden in ein Drittland übermittelt  ja  nein

Ein Angemessenheitsbeschluss ist gegeben  ja  nein

Die Übermittlung beruht auf geeigneten Garantien  
gem. Art. 46, Art. 47 oder Art. 49 Abs. 1 DSGVO  ja  nein

Eine Kopie der geeigneten Garantien ist zu erhalten / verfügbar bei .....

#### 6. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie

bei unserem Datenschutzbeauftragten

bei unserer .....-Abteilung, .....  
..... dienstliche Anschrift

.....  
Telefon E-Mail-Adresse

auf unserer Internetseite unter .....